

Privacyreglement Weenink HR-consult

In ons Privacyreglement gebruiken wij een aantal definities (deze definities kunnen in enkelvoud en meervoud worden gebruikt):

Reglement: dit privacyreglement;

Privacywetgeving: Algemene Verordening Gegevensbescherming.

1. Toelichting op het Reglement

Weenink HR-consult mag de gegevens die u aan haar verstrekt niet zonder meer verwerken. De Privacywetgeving is bedoeld om de privacy van personen te beschermen. Door deze wetgeving wordt het toegestane gebruik van uw persoonsgegevens door anderen beperkt. Op grond van deze wet heeft **Weenink HR-consult** de plicht om haar klanten en medewerkers van de klanten:

- op de hoogte te stellen van de wijze waarop en het doel waarmee gegevens door **Weenink HR-consult** worden verwerkt;
- te melden wie de gegevens kunnen inzien;
- voor het verwerken van bepaalde gegevens toestemming te vragen.

Weenink HR-consult vindt uw privacy belangrijk. Daarom geeft **Weenink HR-consult** in dit Reglement een toelichting op hoe zij met uw gegevens omgaat, wat het doel is van het gebruik daarvan en voor de verwerking van welke gegevens **Weenink HR-consult** expliciet om uw toestemming moet vragen.

2. De persoonsgegevens die Weenink HR-consult gebruikt en het doel van het gebruik

Weenink HR-consult verwerkt (mogelijk) uw persoonsgegevens als u klant wordt of bent van **Weenink HR-consult**. **Weenink HR-consult** verzamelt uw naam, naam van de contactpersoon, adres, telefoonnummer en e-mailadres.

Van de medewerkers van de klant worden salarisgegevens en naam, geboortedatum, BSN-nummer, adres, telefoonnummer, e-mailadres, datum in dienst, lidmaatschap vakbond en gegevens m.b.t. pensioen verzameld. In voorkomende gevallen worden ook medische gegevens geregistreerd.

Deze gegevens stellen ons in staat om:

- de overeenkomst die klanten met **Weenink HR-consult** sluiten financieel en administratief te kunnen afhandelen;
- onze dienstverlening te kunnen leveren;
- klanten of geïnteresseerden te kunnen bereiken als dat nodig is;
- om onze dienstverlening verder te ontwikkelen/te optimaliseren.

3. Verstrekking persoonsgegevens aan derden

Weenink HR-consult verstrekt geen persoonsgegevens aan personen of bedrijven buiten de **Weenink HR-consult**-organisatie, tenzij:

- dat verplicht is door een wettelijk voorschrift;
- dat noodzakelijk is voor het uitvoeren van een overeenkomst die **Weenink HR-consult** met u heeft gesloten;
- u daarvoor toestemming heeft gegeven.

4. Plichten/beveiligde toegang/geheimhouding/bewaartermijn

- **Weenink HR-consult** verwerkt uw persoonsgegevens uitsluitend overeenkomstig de wet. Dit houdt (onder meer) in dat de gegevens alleen worden verwerkt voor het doel waarvoor ze verkregen worden en op een behoorlijke/zorgvuldige wijze overeenkomstig de wet en dit Reglement.
- uw persoonsgegevens kunnen enkel en alleen door personen werkzaam voor **Weenink HR-consult** worden ingezien, tenzij in dit Reglement anders is bepaald. Al uw persoonsgegevens worden door **Weenink HR-consult** beveiligd tegen onbevoegde toegang. De beveiliging bestaat:
 - uit het hebben van een persoonlijk wachtwoord voor iedere persoon werkzaam voor **Weenink HR-consult** om in te loggen in het digitale systeem.
 - de personen werkzaam voor **Weenink HR-consult** hebben een geheimhoudingsplicht ten aanzien van alle aan **Weenink HR-consult** verstrekte persoonsgegevens;
 - **Weenink HR-consult** heeft technische maatregelen genomen om het door haar gebruikte systeem te beveiligen tegen inbreuken van buitenaf overeenkomstig de wet;
 - uw persoonsgegevens worden bewaard zo lang dit noodzakelijk is voor een goede administratie. De wet kan een andere bewaartermijn voorschrijven. Als dat zo is zal **Weenink HR-consult** zich aan de voorgeschreven wettelijke bewaartermijn houden.

5. Uw rechten als betrokkene

- recht op informatie: het recht om te weten of en welke persoonsgegevens van u verwerkt worden en met welk doel;
- inzagerecht: het recht op inzage en afschrift van die gegevens voor zover de privacy van een ander daardoor niet wordt geschaad;
- het recht op correctie, aanvulling of verwijdering van gegevens indien dat nodig mocht zijn (recht op correctie en verwijdering). Aan het recht om (gedeeltelijke) verwijdering van uw gegevens te vragen, kan alleen tegemoet gekomen worden als het bewaren van de gegevens voor een ander niet van aanmerkelijk belang is en de gegevens niet op grond van een wettelijke regeling bewaard dienen te blijven;
- het recht van verzet: het recht om u in bepaalde gevallen tegen de verwerking van uw gegevens te verzetten;
- het recht op dataportabiliteit: het recht om de persoonsgegevens die van u bewaard worden te ontvangen om over te kunnen dragen naar een andere organisatie;
- het recht op een menselijke blik bij geautomatiseerde besluiten. Bij een geautomatiseerd besluit is er het recht om de beslissing te laten nemen door menselijke tussenkomst.

Als u gebruik wilt maken van uw rechten, dan kunt u dit per email bij info@weeninkhrconsult.nl op aangeven. Als uw verzoek wordt afgewezen wordt aan u uitgelegd waarom. Een reden kan zijn dat uw dossier informatie bevat die van belang is of kan zijn voor anderen. U ontvangt binnen één maand na ontvangst van uw verzoek bericht van **Weenink HR-consult**.

Ook als u een klacht heeft over de wijze van verwerking van uw persoonsgegevens kunt u contact met **Weenink HR-consult** opnemen en probeert **Weenink HR-consult** er samen met u uit te komen.

Heeft u een (andere) opmerking/vraag/suggestie? Ook daarvoor kunt u schriftelijk contact met ons opnemen.

Uiteraard zal **Weenink HR-consult** ook met de in dit verband verstrekte persoonsgegevens vertrouwelijk en zorgvuldig omgaan.

Onze actuele contactgegevens zijn te vinden op de website van **Weenink HR-consult**.
Privacyreglement **Weenink HR-consult** versie juni 2018